

FEMMES ET PAUVRETÉ

État des lieux au Saguenay—Lac-Saint-Jean - 2019

FEMMES
& PAUVRETÉ

Cet état des lieux a pour objectif de **mieux comprendre l'impact différencié entre les sexes, de la pauvreté et des inégalités socio-économiques sur les conditions de vie des femmes** du Saguenay—Lac-Saint-Jean.

Les données statistiques qui y sont présentées permettent de cibler certaines **causes** et les **effets** de la pauvreté sur les femmes ainsi que quelques **pistes de solution**.

Notons que la liste des enjeux et des intersections d'oppression présentée ici est non exhaustive. La pauvreté des femmes a, malheureusement, bien d'autres ramifications. En raison de l'absence de données régionales, **la pauvreté des femmes trans, retraitées, âgées et lesbiennes n'y figure pas**. Notons aussi l'absence de données régionales quant aux conséquences de la pauvreté sur la santé physique.



Québec 

Travail rémunéré

ENJEU

En 2018, au Saguenay—Lac-Saint-Jean, les femmes gagnent un salaire horaire médian inférieur de 4,25 \$ de l'heure à celui des hommes. Un écart de 3,16 \$ par semaine. ⁽¹⁾

En 2017, le revenu annuel médian des femmes est inférieur de 15 617 \$ à celui des hommes; un écart s'est creusé de 286 \$ par rapport à celui de l'année précédente. En 2018, pour chaque dollar gagné par un homme, une femme gagne 82 cents. ⁽²⁾

Ces écarts peuvent s'expliquer, entre autres, par une rémunération plus élevée des emplois traditionnellement masculins, comparativement aux domaines traditionnellement féminins, pour une exigence de formation équivalente.

COUTURIÈRE COUTURIER		SOUDEUSE SOUDEUR	
Formation	DEP 1470 heures	Formation	DEP 1800 heures
Intérêts	<ul style="list-style-type: none">• Aimer travailler à partir d'un plan• Aimer travailler de façon méthodique• Aimer travailler physiquement et manipuler des outils• Aimer voir concrètement les résultats de son travail	Intérêts	<ul style="list-style-type: none">• Aimer travailler à partir d'un plan• Aimer travailler de façon méthodique• Aimer travailler physiquement et manipuler des outils• Aimer voir concrètement les résultats de son travail
Qualités	<ul style="list-style-type: none">• Minutie et souci des détails• Créativité• Dextérité manuelle	Qualités	<ul style="list-style-type: none">• Minutie et souci des détails• Créativité• Dextérité manuelle
Salaire moyen	15 000 \$ / année	Salaire moyen	41 000 \$ / année
Perspectives d'emploi	Très restreintes	Perspectives d'emploi	Acceptables
% de femmes	100 %	% de femmes	1 %

* Source : Accès-Travail-Femmes (2012). *Un avenir, une carrière, un emploi à mon image!*, Jonquière, p.7

OBSERVATIONS

On observe dans la région que les femmes et les hommes se dirigent toujours à forte majorité vers des métiers traditionnellement associés à leur sexe.

On observe la présence de plusieurs stéréotypes sexuels véhiculés dans les milieux de socialisation des jeunes de 0 à 18 ans. Ceux-ci peuvent avoir une grande influence sur leur choix de carrière future.

PISTES DE SOLUTION

- L'augmentation des salaires dans les domaines traditionnellement féminins;
- L'augmentation du salaire minimum à 15 \$ l'heure;
- L'accès à une diversité de choix professionnels, par des programmes et par l'éducation.

Femmes immigrantes

ENJEU

En 2015, à l'issue d'une consultation auprès de 65 femmes immigrantes du Saguenay–Lac-Saint-Jean ⁽³⁾, *Portes ouvertes sur le Lac* constate que 43 % des femmes en emploi considèrent occuper un poste qui n'est pas à la hauteur de leurs compétences.

OBSERVATIONS

Toujours basé sur cette consultation, il est observé que « le besoin d'ouverture des employeurs constitue la priorité des femmes immigrantes de la région, et ce, d'autant plus lorsqu'elles appartiennent à une minorité visible, qu'elles portent le voile ou qu'elles habitent au Canada depuis cinq ans et moins ».

PISTES DE SOLUTION

- Sensibiliser les employeurs et la société d'accueil de manière générale par différents moyens (ex : ateliers d'information);
- Référer les personnes immigrantes aux employeurs par le biais d'organismes en employabilité ou au moyen du réseau personnel;
- Créer des outils pour évaluer les diplômes étrangers.

Chômage

ENJEU

Le Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi utilise le terme assurance-chômage pour exprimer son opposition aux fondements idéologiques du régime actuel.

Seulement 35,2 % des chômeuses sont considérées comme admissibles aux prestations régulières d'assurance-chômage comparativement à 52,5 % chez les chômeurs. ⁽⁴⁾ Cet écart s'explique, entre autres, par la forte proportion de femmes travaillant à temps partiel. Le taux d'admissibilité étant de 62 % pour les personnes travaillant à temps partiel comparativement à 95 % pour celles travaillant à temps plein. ⁽⁵⁾

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, en 2010, 17,2 % des femmes âgées entre 25 et 54 ans ont travaillé à temps partiel comparativement à 4,9 % chez les hommes. ⁽⁶⁾

OBSERVATIONS

Données recueillies auprès du Mouvement Action Chômage Lac-Saint-Jean

Selon le Mouvement Action Chômage Lac-Saint-Jean, seulement 4 % des femmes rencontrées défendent leur dossier d'assurance-chômage au tribunal ou en demandent la révision, versus 34 % des hommes. 8 % des consultations à l'organisme par des femmes portaient sur le travail à temps partiel alors qu'il s'agit de 1 % pour les hommes.

De plus, il observe que les cas de harcèlement et d'épuisement professionnel seraient plus nombreux dans les dossiers des femmes rencontrées pour des départs volontaires et le chômage maladie que dans ceux des hommes.

PISTES DE SOLUTION

- Abaisser le seuil d'admissibilité à l'assurance-chômage à 350 heures ou 13 semaines;
- Établir un seuil minimum de 35 semaines de prestations pour toutes et tous;
- Augmenter le taux de prestations à 70 % basé sur les 12 meilleures semaines et abolir la semaine d'attente.⁽⁷⁾

Insécurité alimentaire

ENJEU



En 2012, 15,6 % des femmes adultes du Saguenay—Lac-Saint-Jean vivaient en situation d'insécurité alimentaire en raison d'un manque d'argent, alors que 10,8 % des hommes de la région étaient dans la même situation.⁽⁸⁾

Les ressources en aide alimentaire estiment être en mesure de ne répondre qu'aux besoins de 25 % des gens qui vivent sous le seuil de la pauvreté.⁽⁹⁾

En 2018, Moisson Saguenay—Lac-Saint-Jean a connu une hausse de 17 % des demandes d'aide alimentaire d'urgence par rapport à 2017.⁽¹⁰⁾

OBSERVATIONS

Les réserves de denrées des organismes œuvrant en sécurité alimentaire ne suffisent pas à répondre aux besoins de la population.

PISTES DE SOLUTION

- Le revenu minimum garanti pourrait permettre de répondre aux besoins de base de toutes les femmes, ainsi qu'à ceux de leurs enfants;
- La mise en place de programmes visant l'autonomie alimentaire des communautés pourrait permettre un meilleur accès à l'alimentation pour toutes et tous (frigos partagés, jardins communautaires, cuisines collectives, etc.).

Proche aidance et travail non rémunéré

ENJEU

Les femmes consacrent plus de temps, de façon hebdomadaire, à la proche aidance que les hommes et elles vivent davantage les conséquences négatives de ce rôle dans leur vie personnelle.⁽¹¹⁾

Pourcentage (%) de femmes et d'hommes qui réduisent le temps consacré aux activités

	Femmes	Hommes
Temps passé avec le conjoint ou la conjointe	54,6	40,9
Temps passé avec les enfants	41,0	30,0
Activités sociales, passe-temps, détente	69,1	56,9
Bénévolat, activités culturelles ou politiques	30,1	15,3

*Source : Conseil du statut de la femme (2018), *Portrait : Les proches aidantes et les proches aidants au Québec, Analyse différenciée selon les sexes*, Québec, p.44

OBSERVATIONS

Données recueillies auprès de l'Association des droits des personnes handicapées du Saguenay—Lac-Saint-Jean

Les ressources de répit pour les personnes handicapées du Saguenay—Lac-Saint-Jean sont insuffisantes et ne répondent pas aux besoins de la population. Deux d'entre elles ont fermé leurs portes dans la dernière année.

Les femmes de la région sont plus nombreuses à être le premier soutien des personnes en situation de handicap.

PISTES DE SOLUTION

- L'augmentation des mesures d'aide financière aux proches aidantes et aidants, ainsi qu'aux ressources d'aide et de répit;
- La lutte contre les stéréotypes sexuels afin de favoriser l'implication des hommes dans la proche aidance;
- La reconnaissance financière aux familles naturelles qui désirent garder leur enfant handicapé avec elles.

Logement

ENJEU



Au Saguenay—Lac-Saint-Jean, 44,1 % des femmes étaient locataires en 2011, comparativement à 25,6 % des hommes.⁽¹²⁾

Les femmes locataires de la région gagnent en moyenne 8 500 \$ de moins par année que les hommes locataires. En raison de cet écart de revenu, les hausses de loyer ont un impact plus élevé chez les femmes. À Saguenay, ce sont 34 % des locataires, dont le principal soutien financier est une femme, qui consacrent plus de 30 % de leur

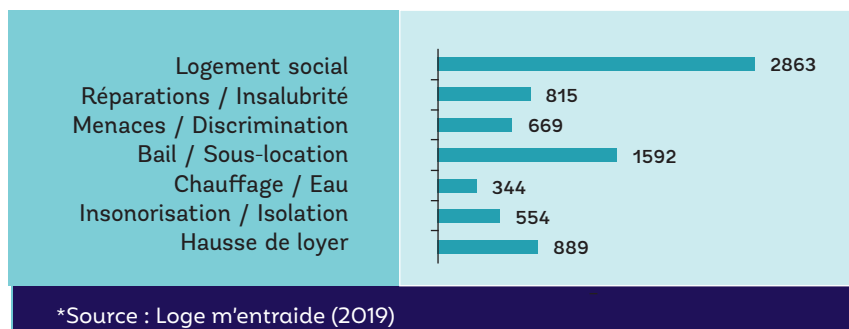
revenu pour le logement. Près de 3 000 ménages de Saguenay doivent englober plus de 50 % de leur revenu pour se loger alors que ça ne devrait normalement pas dépasser 30 %.⁽¹³⁾

OBSERVATIONS

Données recueillies auprès de l'organisme Loge m'entraide

Au cours des dix dernières années, 15 372 locataires au Saguenay—Lac-Saint-Jean ont eu recours aux services d'intervention individuelle de l'organisme *Loge m'entraide* (organisme communautaire qui défend les droits des locataires à faible revenu et qui fait la promotion du logement social comme outil de lutte à la pauvreté). De ce nombre, 12 410 étaient des femmes, soit 81 %.

Les demandes concernaient :



Entre 1998 et 2018, quatre coopératives d'habitation (87 logements sociaux) ont été fondées. Ces projets ont requis en moyenne cinq ans de luttes collectives avant de voir le jour.

Le marché locatif privé est souvent peu abordable. Le manque de financement aux organismes d'aide aux locataires et d'initiative en logement social freine l'avancement des droits des locataires et nuit aux conditions de vie des femmes de la région.

PISTES DE SOLUTION

- L'augmentation substantielle des investissements de la part des gouvernements dans les logements sociaux (HLM, coopératives d'habitation, OBNL voués au logement);
- La réalisation de 50 000 nouveaux logements sociaux en cinq ans au Québec, dont 900 à Saguenay et 200 au Lac-Saint-Jean;
- L'amélioration du programme *AccèsLogis* pour garantir la construction de logements sociaux dans un délai plus raisonnable et à moindre coût.

Femmes autochtones

Données recueillies auprès du comité de femmes de Mashteuiatsh Puakuteu.

ENJEU

Briser le silence des femmes vivant en situation de vulnérabilité économique ou sociale (monoparentale, sous-scolarisée, dépendante, etc.) pour qui la méfiance est devenue source de protection contre toutes formes d'intervention ou d'intrusion dans leur mode de vie.

Faire place à ces femmes qui, par leur prise de parole, seront capables de surmonter les obstacles à leur intégration sociale dans leur communauté et ainsi, être capables de contribuer à son développement.

OBSERVATIONS

La tenue d'un référendum qui précédera la signature finale du traité visant l'autodétermination et l'autonomie gouvernementale de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan crée un sentiment d'urgence afin d'outiller les femmes pour qu'elles participent au changement de gouvernance.

PISTES DE SOLUTION

- Favoriser l'implication active des femmes autochtones vivant en situation de vulnérabilité dans la gouvernance renouvelée;
- Redonner la place à la femme Innue dans la transmission des connaissances culturelles des Pekuakamiulnuatsh;
- Intégrer les valeurs et la connaissance des impacts anticipés par les femmes autochtones vivant en situation de vulnérabilité dans le projet de gouvernance locale;
- Soutenir le développement d'initiatives sociales et économiques visant l'amélioration des conditions de vie des femmes autochtones.

Santé

ENJEU

Les déterminants de la santé comprennent un large éventail de facteurs personnels, sociaux, économiques et environnementaux. Ils déterminent la santé d'une personne ou d'une population. Les principaux déterminants de la santé comprennent, entre autres, le revenu et le statut social, l'emploi et les conditions de travail, l'éducation et la littératie, l'accès aux services de santé et le genre. Bon nombre d'inégalités en santé sont le résultat de désavantages sociaux, politiques et économiques, lesquels nuisent aux chances d'atteindre et de maintenir une bonne santé. ⁽¹⁴⁾

OBSERVATIONS

Selon le témoignage de groupes de femmes de la région, les mesures d'austérité et leur pauvreté grandissante ont un impact observable sur la qualité de vie et la santé mentale de celles-ci. Ainsi, elles observent que les difficultés liées à la pauvreté et à la santé mentale sont de plus en plus présentes et complexes. Elles demandent un soutien plus grand que celui des années antérieures.

PISTES DE SOLUTION

- Financer adéquatement les ressources d'aide aux femmes (centres d'hébergement, centres de femmes, etc.) afin qu'elles soient en mesure d'offrir un soutien adéquat à toutes les femmes dans le besoin;
- Investir dans les programmes de santé publique, flexibles et adaptables aux réalités locales et régionales, visant à réduire les inégalités en santé.

RÉFÉRENCES

- 1) http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/profil02/societe/marche_trav/indicat/tra_remuneration02.htm, (page consultée le 20 mars 2019)
- 2) http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/profil02/societe/marche_trav/indicat/rev_trav_sexe_mrc02.htm, (page consultée le 20 mars 2019)
- 3) BOIVIN, Martine, et TREMBLAY Jeannie (2015). *Accroître la prospérité économique des femmes immigrantes du Saguenay–Lac-Saint-Jean : Rapport d'évaluation des besoins*, Saint-Félicien, Portes ouvertes sur le Lac, pp. 25,31 et 38
- 4) STATISTIQUES CANADA (2017). *Enquête sur la couverture de l'assurance-emploi, 2016*, Le Quotidien, p.6
- 5) COMMISSION DE L'ASSURANCE-EMPLOI DU CANADA (2018) *Rapport de contrôle et d'évaluation de l'assurance-emploi 2016–2017*, p.73
- 6) BOUCHARD, Sylvie (2015). *Portrait statistique de l'égalité Femmes-Hommes du Saguenay–Lac-Saint-Jean*, Québec, Conseil du statut de la femme, p.30 [en ligne], https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/portrait_statistique_egalite_femmes_hommes_saguenay_lac_saint_jean_2015.pdf, (page consultée le 20 mars 2019)
- 7) MOUVEMENT AUTONOME ET SOLIDAIRE SANS-EMPLOI (s.d). *De travailleuses à chômeuses, même injustice, même combat. La loi sur l'assurance-emploi, une loi sexiste à transformer!*, Montréal, Édition 2018–2019, p.14
- 8) ARTH, Emmanuelle (2015). *La santé et le bien-être des femmes au Saguenay–Lac-Saint-Jean*, Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean, p. 27, [en ligne], http://www.cps02.org/media/sant_femmes_150515.pdf, (page consultée le 20 mars 2019)
- 9) <https://lelactjean.com/les-reserves-sont-a-sec-a-la-moisson-dalma/>, (page consultée le 20 mars 2019)
- 10) <https://www.lequotidien.com/actualites/lac-actualite-regionale-en-bref-a5ab0c6412a9a91ca-d92922a8525e7b7>, (page consultée le 20 mars 2019)
- 11) ARTH, Emmanuelle (2015). Op. cit., p.35
- 12) BOUCHARD, Sylvie (2015). Op. cit., p.53
- 13) https://www.tvnouvelles.ca/2018/12/13/le-nombre-de-locataires-pauvres-toujours-en-hausse?fbclid=IwAR1U9ksGW_j51XcU1QSxQOJz-h3D9xgroSWyJusXVeIUyZqsZDQzfuyikbus, (page consultée le 20 mars 2019)
- 14) <https://www.canada.ca/fr/sante-publique/services/promotion-sante/sante-population/est-de-terminer-sante.html>, (page consultée le 20 mars 2019)



275, boulevard de Quen Nord
Alma (Québec) G8B 5N8
418 480-2828
www.recif02.com

Ce projet a été financé par le
gouvernement du Québec.

Québec 