EXERCICE D'AUTOÉVALUATION

À remplir par l'ensemble des membres du conseil municipal

CLIMAT DE TRAVAIL

Favoriser le travail des membres du conseil dans un climat harmonieux, respectueux et exempt de toute forme de discrimination ou de violence.

INTRODUCTION

Le questionnaire qui suit vous permettra d'évaluer l'état du climat de travail au sein de votre conseil municipal et de constater si des améliorations peuvent y être apportées. Le cas échéant, la trousse d'outils vous fournira des exemples d'actions à entreprendre ainsi que d'autres ressources utiles.

La personne qui fera la compilation de vos réponses devra respecter la confidentialité de celles-ci. Seule une synthèse des résultats sera présentée à votre conseil municipal : les réponses individuelles ne seront pas dévoilées.

Veuillez prendre note que ce questionnaire vise à fournir une base de réflexion aux conseils soucieux d'offrir un meilleur climat de travail. Il n'a pas de valeur scientifique reconnue.

DES MUNICIPALITÉS ENGAGÉES POUR + DE FEMMES EN POLITIQUE

Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie
CFOU 89.1 FM ZONE CAMPUS
Condition féminine Canada Status of Women Canada

QUESTIONNAIRE

SECTION 1 - De manière générale, comment trouvez-vous le climat de travail au sein de votre conseil ?

_____

_____

_____

SECTION 2 - Cochez les réponses appropriées.

Lors des réunions ou des activités de représentations officielles, **j'ai vu des membres du conseil** :	**TOUJOURS PRESQUE**	**SOUVENT**	**PARFOIS**	**RAREMENT**	**JAMAIS**
1- Reconnaître et valoriser le travail de leurs collègues					
2- Faire des blagues qui créent de l'inconfort					
3- Avoir une attitude constructive et positive avec les autres					
4- Critiquer les compétences des autres membres du conseil ou passer des remarques désobligeantes à leur égard					
5- Encourager une personne qui parle peu à donner son opinion					
6- Manquer d'attention et déranger pendant une rencontre ou une conversation avec d'autres					
7- Avoir un langage courtois et des propos nuancés					
8- Adopter une attitude individualiste plutôt que collaborative					

Comme membre du conseil :	TOUJOURS / PRESQUE	SOUVENT	PARFOIS	RAREMENT	JAMAIS
9- Je me sens à l'aise de poser des questions et d'affirmer mes positions, sans crainte d'être jugé ou ridiculisé.					
10- J'ai déjà observé un manque de civisme de la part d'un autre membre du conseil.					
11- Je me sentirais à l'aise d'intervenir lors d'un manque de civisme.					
12- Il m'arrive d'être témoin ou de subir des comportements sexistes.					
13- J'ai déjà été témoin ou j'ai déjà subi du harcèlement psychologique.					

Adapté de l'exercice «Comment se porte la civilité dans votre milieu de travail ? » proposé par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et disponible au https://ordrecrha.org/ressouces/dossiers-spéciaux/civilite

SECTION 3 – Y a-t-il des aspects que vous souhaiteriez améliorer, dans le climat de travail au sein de votre conseil?

_____

_____

_____

_____

Veuillez remettre le questionnaire rempli à la personne désignée pour la compilation.

MERCI !